

Legal Truffles

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Kandidatinnen & Kandidaten nach Art. 13, 14 & 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Kandidatin, lieber Kandidat,

gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir dich hiermit über die Verarbeitung der von deinen im Rahmen des Personalberatungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und deine diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass du in vollem Umfang über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten im Rahmen des Personalberatungsprozesses informiert bist, nimm bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

Legal Truffles GmbH
Max-Planck-Str. 4
50858 Köln
Tel.: +49 (0) 151 2124 9777
E-Mail: info@legaltruffles.de
Geschäftsführerin: Jana Sáez García

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

PROLIANCE GmbH / datenschutzexperte.de
Datenschutzbeauftragter
Leopoldstr. 21
80802 München
E-Mail: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

Legal Truffles

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VEARBEITUNG

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Durchführung des Personalberatungsprozesses und die Weitergabe an Unternehmen für Stellenbesetzungsverfahren erforderlich ist.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch unser Unternehmen und die Weitergabe an Unternehmen für Stellenbesetzungsverfahren ist vorrangig deine uns gegenüber freiwillig erteilte Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sofern deine Bewerbungsunterlagen auch sogenannte „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten, ist Rechtsgrundlage für die Verarbeitung durch uns und Weitergabe an Unternehmen deine erteilte Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzzinformation).

Sofern du uns hierzu eine Einwilligung erteilt hast, speichern wir deine Daten zudem auf Grundlage deiner Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in unserem CRM-System, um dich auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bezüglich eines Stellenbesetzungsverfahrens zu berücksichtigen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von dir verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder berechtigter Interessen unseres Unternehmens (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO - z.B. zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen) erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit dem Personalberatungsprozess und dem Stellenbesetzungsverfahren stehen. Dies können allgemeine Daten zu deiner Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu deiner beruflichen Qualifikation und Schulausbildung (z.B. Lebenslauf aus LinkedIn), Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten und Informationen (z.B. zu deinen Karrierezielen, Wunschpositionen, Gehaltsdetails) sein, die du uns in diesem Zusammenhang übermittelst bzw. von uns erhoben wurden.

Legal Truffles

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von dir (z.B. per E-Mail oder in persönlichen Gesprächen) erhalten haben bzw. die wir zusätzlich durch Eigenrecherche (z.B. über berufliche Social Media-Netzwerke wie LinkedIn) erhoben haben.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Im Rahmen des Personalberatungsprozesses geben wir deine personenbezogenen Daten nur nach Absprache mit dir und auf Grundlage deiner Einwilligung an Unternehmen für die Abwicklung des Stellenbesetzungsverfahrens weiter.

Deine personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag zudem auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO und demnach streng nach unseren Weisungen verarbeitet. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall (E-Mail-)Hosting-Anbieter sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns deine Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Wir sind grundsätzlich bemüht, deine personenbezogenen Daten nur innerhalb der EU/des EWR zu verarbeiten. Ist eine Übermittlung personenbezogener Daten in Drittstaaten außerhalb der EU/des EWR (z.B. in die USA) erforderlich (z.B. zur Vertragserfüllung) oder erfolgt sie durch unsere Auftragsverarbeiter, sind weitere angemessene Garantien erforderlich, um ein Datenschutzniveau zu gewährleisten, das dem der DSGVO entspricht. Um dies zu gewährleisten, haben wir im Bedarfsfall angemessene Garantien gemäß Art. 46 der DSGVO (z.B. Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO) und gegebenenfalls zusätzliche Garantien sichergestellt. Diese verpflichten den Empfänger der Daten in Ländern außerhalb der EU, die Daten entsprechend dem Schutzniveau in Europa zu verarbeiten.

Legal Truffles

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Sofern uns deine Einwilligung vorliegt, speichern wir deine personenbezogenen Daten für 24 Monate bzw. solange dies für die Durchführung des Personalberatungsprozesses oder des Stellenbesetzungsverfahrens erforderlich ist. Gegebenenfalls erhältst du im Anschluss an ein stattgefundenes Vorabinterview oder Stellenbesetzungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unser CRM-System. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung deinerseits vor, werden wir deine personenbezogenen Daten nach Maßgabe deiner Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem CRM-System speichern. Dies erlaubt uns, dich auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bezüglich eines Stellenbesetzungsverfahrens zu berücksichtigen. Wir speichern deine personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

9. DEINE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachte, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachte zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

Legal Truffles

Widerspruchsrecht:

Soweit die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, hast du gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung deiner Rechte kannst du dich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung deiner personenbezogenen Daten erfolgt freiwillig. Wir können eine Personalberatung und ein Stellenbesetzungsverfahren jedoch nur durchführen, sofern du solche personenbezogenen Daten angibst, die zur Durchführung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Bei unserem Personalberatungsprozess kommt grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO zum Einsatz. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir dich hierüber gesondert informieren bzw. deine Einwilligung einholen, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.